

**STATUT  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W BIELSKU-BIAŁEJ**

**§1**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej - zwany dalej PUP w Bielsku-Białej jest samorządową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

**§2**

2. Siedzibą PUP jest Miasto Bielsko-Biała.
3. Zakresem działania PUP obejmuje Miasto Bielsko-Biała i Powiat Bielski.
4. W ramach PUP, funkcjonuje Filia w Czechowicach-Dziedzicach, swoim zasięgiem obejmująca Czechowice-Dziedzice i gminę Bestwinę.

**§3**

Celem działalności PUP jest podejmowanie działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**§4**

1. Przedmiotem podstawowej działalności PUP jest:
  - 1.1. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
  - 1.2. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
  - 1.3. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
  - 1.4. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
  - 1.5. inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
  - 1.6. inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy;
  - 1.7. inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
  - 1.8. opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
  - 1.9. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
  - 1.10. współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 1.11. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego;
- 1.12. współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;
- 1.13. przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 1.14. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji wydawanych przez Marszałka województwa w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 1.15. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności:
  - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 1.16. realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 1.17. badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 1.18. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 1.19. opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 1.20. realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
- 1.21. realizacja zadań z zakresu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 1.22. wykonywanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej określonych w odrębnych przepisach na realizację których środki zapewnia Budżet Państwa;
2. Szczegółowo przedmiot działalności PUP określa Regulamin Organizacyjny opracowany przez Dyrektora PUP, zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Bielska-Białej.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej

Ryszard Batycki